

Codice di condotta fornitori

Edizione 1 - Approvato dall'Amministratore Unico

Data di approvazione: 07/08/2026

Anno di riferimento dei dati: 2025

NEBULA MEDIA S.R.L.S. - Sede Via del Casale Rocchi 84B, 00158 Roma (RM) - P.IVA 18169421007 - Documento approvato dall'Amministratore Unico il 07/08/2026 - Revisione 1.0 - Anno di riferimento 2025

1. Ambito e finalità

Il presente Codice estende alla catena di fornitura i principi del Codice Etico di Nebula Media. Si applica a fornitori, collaboratori tecnici e creativi, service di attrezzature, cast e a ogni soggetto che fornisca beni o servizi all'impresa. L'accettazione del Codice è condizione per l'instaurazione e la prosecuzione del rapporto ed è richiamata negli ordini e nei contratti.

2. Lavoro e diritti umani

- Rispetto della normativa applicabile in materia di lavoro, previdenza e assicurazione obbligatoria, con regolare inquadramento del personale e dei collaboratori impiegati.
- Divieto di ogni forma di lavoro minorile e di lavoro forzato od obbligatorio, anche presso i propri subfornitori.
- Divieto di ogni forma di discriminazione, molestia o abuso; rispetto della dignità della persona.
- Riconoscimento di condizioni retributive e orarie conformi alla normativa e ai contratti applicabili.

3. Salute e sicurezza sui set e nelle lavorazioni

- Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 e delle procedure di sicurezza applicabili alle lavorazioni affidate.
- Impiego di personale formato e di attrezzature in stato di efficienza, con dispositivi di protezione adeguati.
- Coordinamento con Nebula Media e con il committente nelle lavorazioni presso terzi, con evidenza documentale.
- Segnalazione tempestiva di infortuni e near miss occorsi nell'ambito delle attività svolte per Nebula Media.

4. Etica degli affari e tracciabilità

- Divieto di ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o tramite intermediari, nei confronti di soggetti pubblici e privati.
- Tracciabilità dei pagamenti: divieto di pagamenti in contanti e riscontro di ogni transazione nella contabilità.

- Omaggi, ospitalità e liberalità ammessi solo se di modico valore, occasionali e conformi agli usi commerciali; mai finalizzati a ottenere vantaggi indebiti.
- Dichiarazione per iscritto di ogni situazione di potenziale conflitto di interessi.
- Disponibilità a fornire, su richiesta, informazioni su identità, titolarità effettiva, regolarità e reputazione ai fini della verifica preventiva.

5. Riservatezza e proprietà intellettuale

- Riservatezza su informazioni, progetti e materiali di cui si venga a conoscenza nell'esecuzione del rapporto.
- Custodia e protezione del materiale audiovisivo e dei dati personali affidati, nel rispetto del GDPR; divieto di utilizzo per finalità diverse da quelle contrattuali.
- Rispetto della proprietà intellettuale di Nebula Media, dei suoi clienti e dei terzi, con particolare riguardo a musiche, immagini e materiali di repertorio.

6. Criteri ambientali

- Riduzione dei materiali monouso e degli imballaggi nelle forniture destinate a set e produzione.
- Conferimento di RAEE, batterie, lampade e toner esclusivamente a canali autorizzati.
- Preferenza per attrezzature riparabili, riusabili o ricondizionate e per soluzioni logistiche a minore impatto.
- Disponibilità a fornire, ove esistenti, informazioni sui consumi energetici e sulle emissioni connesse ai servizi resi, ai fini della rendicontazione Scope 3.

7. Verifiche e conseguenze delle violazioni

Nebula Media si riserva il diritto di richiedere al fornitore evidenze documentali sul rispetto del presente Codice e di svolgere verifiche, anche presso i luoghi di lavorazione, con preavviso e nel rispetto della riservatezza. Il fornitore si impegna a collaborare e a trasmettere la documentazione richiesta.

Le violazioni comportano, secondo gravità, richiesta di azione correttiva entro un termine assegnato, sospensione degli affidamenti, risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile e, nei casi previsti dalla legge, segnalazione alle autorità competenti.

8. Segnalazioni

Il fornitore e chiunque operi per suo conto possono segnalare violazioni del presente Codice attraverso i canali indicati nella procedura di segnalazione (whistleblowing) di Nebula Media, pubblicata sul sito aziendale. È garantita la riservatezza del segnalante ed è vietata ogni forma di ritorsione.