

Policy Diversità, Inclusione e Pari Opportunità

Edizione 1 - Approvato dall'Amministratore Unico

Data di approvazione: 07/08/2026

Anno di riferimento dei dati: 2025

NEBULA MEDIA S.R.L.S. - Sede Via del Casale Rocchi 84B, 00158 Roma (RM) - P.IVA 18169421007 - Documento approvato dall'Amministratore Unico il 07/08/2026 - Revisione 1.0 - Anno di riferimento 2025

1. Impegno

Nebula Media riconosce nella pluralità di persone, esperienze e sguardi un fattore di qualità del lavoro creativo. La presente policy è pubblicata sul sito aziendale e comunicata a collaboratori, fornitori e clienti.

2. Selezione e gestione

Le decisioni di selezione, incarico, retribuzione, formazione e crescita si fondano esclusivamente su competenze, esperienza e merito. È vietata ogni discriminazione fondata su genere, età, origine etnica o nazionale, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, convinzioni religiose od opinioni politiche, sia nei confronti del personale sia nella scelta di collaboratori, fornitori e cast. Gli annunci e le ricerche di collaborazione sono formulati in linguaggio inclusivo e non discriminatorio.

3. Pari opportunità retributive

A parità di mansione, esperienza e responsabilità è garantita parità di trattamento economico. Il differenziale retributivo è monitorato annualmente e rendicontato.

4. Ambiente di lavoro

È garantito un ambiente libero da molestie e comportamenti vessatori. Sono favorite forme di organizzazione flessibile del lavoro e la conciliazione tra vita professionale e personale, compatibilmente con le esigenze delle produzioni.

5. Contenuti

L'impegno all'inclusione si estende ai contenuti realizzati: nella rappresentazione delle persone si evitano stereotipi e si presta attenzione all'accessibilità dei prodotti audiovisivi (sottotitolazione, contrasti, leggibilità).

6. Monitoraggio

Gli indicatori sono rilevati annualmente e riportati nel profilo Open-es:

- composizione per genere;
- tipologie contrattuali;
- turnover;
- divario retributivo;
- rapporto tra salario d'ingresso e minimo locale.