

Codice Etico

Edizione 1 - Approvato dall'Amministratore Unico

Data di approvazione: 07/08/2026

Anno di riferimento dei dati: 2025

NEBULA MEDIA S.R.L.S. - Sede Via del Casale Rocchi 84B, 00158 Roma (RM) - P.IVA 18169421007 - Documento approvato dall'Amministratore Unico il 07/08/2026 - Revisione 1.0 - Anno di riferimento 2025

1. Ambito di applicazione

Il presente Codice si applica all'Amministratore Unico, a chiunque operi in azienda, ai collaboratori, ai fornitori e a tutti i soggetti che agiscono in nome o per conto di Nebula Media. La sua accettazione è condizione per l'instaurazione e la prosecuzione di ogni rapporto.

2. Principi

- Legalità e rispetto delle normative applicabili.
- Onestà e correttezza nei rapporti commerciali.
- Trasparenza e veridicità dell'informazione, anche nei contenuti realizzati per i clienti.
- Rispetto della dignità della persona e divieto di ogni forma di discriminazione, molestia o abuso.
- Tutela della salute e della sicurezza.
- Rispetto dell'ambiente.
- Riservatezza e protezione dei dati personali e del materiale audiovisivo affidato dai clienti.
- Tutela della proprietà intellettuale propria e altrui.

3. Prevenzione della corruzione

È vietata ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o tramite intermediari, nei confronti di soggetti pubblici e privati.

3.1 Tracciabilità dei pagamenti

Sono vietati pagamenti in contanti: tutte le transazioni avvengono con strumenti tracciabili e trovano riscontro nella contabilità.

3.2 Omaggi, ospitalità e liberalità

Omaggi, ospitalità e liberalità sono ammessi solo se di modico valore, occasionali, conformi agli usi commerciali e mai finalizzati a ottenere vantaggi indebiti; per valori superiori a 100 euro è richiesta annotazione scritta.

3.3 Verifica preventiva delle controparti

Prima di instaurare rapporti con nuovi clienti, fornitori o partner viene svolta una verifica preventiva su identità, titolarità effettiva, regolarità e reputazione, di cui resta traccia nel fascicolo del rapporto.

3.4 Conflitti di interessi e ulteriori divieti

Ogni situazione di potenziale conflitto di interessi deve essere dichiarata per iscritto e astenendosi dalla decisione. Sono vietati contributi a partiti politici. È vietata ogni forma di lavoro minorile o forzato, anche presso i fornitori.

4. Attuazione e sanzioni

Il Codice è pubblicato sul sito aziendale e consegnato a collaboratori e fornitori. Le violazioni comportano, secondo gravità, richiamo, risoluzione del rapporto contrattuale e segnalazione alle autorità competenti. Nell'anno di riferimento non sono stati rilevati episodi di corruzione né violazioni del Codice.